

Logiciels B2B

Annonce A12908 mise à jour le 17/06/2020

Description générale

Description de l'activité recherchée

Logiciels B2B

Présence ou potentiel à l'international.

Raison de l'acquisition

Volonté de réalisation personnelle dans un projet entrepreneurial.

Principaux leviers pour exploiter le potentiel de développement : modernisation des outils et de l'offre, transformation digitale, organisation commerciale et articulation marketing-commercial, marketing digital, croissance externe / buildup, international.

Type de société recherchée

Société in bonis

Société recherchée

Taille de la structure recherchée

| | |
|----------------------|----------|
| Nb de collaborateurs | 10 |
| Chiffre d'affaires | 2 000 k€ |

Localisation(s) souhaitée(s)

Rhône-Alpes, Rhône, Drôme, Savoie, Isère, France, Paris, Paris, Loire Atlantique, Gironde, Haute Garonne, Bouches du Rhône, Var, Alpes Maritimes, Haute-Savoie, Saône et Loire, Indre et Loire, Eure et Loir, Loiret, Vaucluse, France, Essonne, Seine et Marne, Yvelines

Infos sur l'acquéreur

Informations sur le repreneur

| | |
|---------------------------------|--------|
| Age du repreneur | 53 ans |
| Montant de son apport personnel | 750 k€ |

Formation

INSEAD AMP,
Sciences-Po Eco Fi,
DESS Affaires Internationales,
Licence de Droit,
CRA Reprise d'entreprises.

Parcour professionnel

25 ans d'expérience, principalement à l'international, chez Accor puis Edenred :

DG de filiales de 15 à 80 employés (9 ans) : Chili, Am.Centrale, Japon.

Dir. Adm. Financier et Juridique au Brésil (5 ans) : 1.500 employés, croissance à 2 chiffres.

Dir. Développement Amérique Latine : ouverture de 3 pays / filiales en 5 ans.

Complément d'information

Remarques, éléments complémentaires

Dirigeant polyvalent avec dominantes :

- Business Development : création et développement commercial de sociétés
- Direction financière et opérationnelle

Démarche de l'acquéreur

Concernant cette acquisition, l'acquéreur est en **recherche active**

L'acquéreur est ouvert à

- Une reprise totale, le cédant quittant l'entreprise.
- Une reprise majoritaire, le cédant restant en minoritaire.
- Une association minoritaire avec le chef d'entreprise actuel.