

## Organisme de formation et conseil dans le champ du social et médico-social

Annonce V48624 mise à jour le 16/11/2020

### Description générale

#### Fiche d'identité de la société

Forme juridique	EURL
Ancienneté de la société	Plus de 10 ans
Localisation du siège	Rhône

#### Résumé général de l'activité

Organisme de formation et de conseils spécialisé dans le champ du social et médico-social.

Les actions portent sur la gestion administrative, financière, management RH et tous les sujets d'actualité (bien-être, tutorat, ...).

Les formations en intra ou en inter sont en lien étroit avec l'évolution du secteur et les axes de formation ministérielles.

L'organisme est habilité par l'ANESM pour effectuer les évaluations externes.

L'organisme est référencé sur de nombreuses institutions (CARIF, DPC, Caisse des dépôts, Via compétences, ...).

Une formation longue de cadres intermédiaires est inscrite à pôle emploi.

### Éléments chiffrés

Année de référence	2017
Fonds propres	1 k€
Dettes financières	0 k€
Trésorerie nette	1 k€

En k€/année	2015	2016	2017	2018
CA	70	70	65	
Marge brute				

En k€/année	2015	2016	2017	2018
EBE	35	35	30	
Rés. Exp.	25	25	25	
Rés. Net	25	25	25	
Salariés	1	1	1	

### Indications concernant les éléments chiffrés

Possibilité d'accompagnement pour l'inscription de formations au RNCP.

## Positionnement concurrence

### Positionnement par rapport au marché

La société créée depuis 10 ans, est reconnue comme un organisme sérieux proposant des actions personnalisées et du personnel compétent.

Ses clients qu'ils soient publics, associatifs ou commerciaux la sollicitent pour de nouvelles actions.

Le marché du social et du médico-social est en plein développement.

### Concurrence

La concurrence est présente mais l'entreprise est bien positionnée sur le marché.

La concurrence se matérialise par de très gros organismes délivrant des actions dites "standards".

### Points forts

Inscription sur DATADOC, référencé par pôle emploi, CARIF (région) DPC, Actalians, Caisse des dépôts.

Formation longue de 210 h depuis 7 ans.

L'entreprise est à jour de ses obligations et n'a aucun contentieux.

La croissance de la clientèle est possible.

Le départ de la dirigeante n'aura pas de chance de déclencher le départ des collaborateurs (CDD niveau 1). Elle est disposée à accompagner le repreneur.

### Points faibles

La petite taille de l'entreprise ne permet pas la mise en place d'actions commerciales.

## Infos sur la cession

Profil recherché

Personne physique ou morale

Complément

Idéal pour une société nouvellement créée ou pour une société qui souhaite étendre son activité sur les secteurs social et médico-social soit dans le conseil, la formation ou les évaluations externes.

