

Solution SaaS de rédaction et d'édition automatique de contrats de travail

Annonce V57779 mise à jour le 21/06/2021

Description générale

Fiche d'identité de la société

Forme juridique	Logiciel
Localisation du siège	Paris

Résumé général de l'activité

Plateforme SaaS de rédaction et d'édition automatique de contrats de travail destinée aux employeurs et leurs conseils experts-comptables, avocats, conseils RH, et aux organisations patronales (syndicats, fédérations), ...

Éléments chiffrés

Éléments chiffrés concernant la cession

Indications concernant les éléments chiffrés

Après trois ans de développements techniques, la plateforme n'est rentrée dans sa phase de commercialisation que récemment. Les conventions collectives disponibles sont celles de : la restauration rapide, cafés, hôtels restaurants et Syntec.

L'outil est prêt pour être commercialisé dans son format standard, en intégrant de nouvelles conventions collectives (bâtiment, ...) en marque blanche et dans sa version sur mesure afin d'intégrer les contrats de travail des experts-comptables et des sociétés structurées avec un département RH en leur sein.

Activité pouvant être gérée de France entière.

Positionnement concurrence

Positionnement par rapport au marché

Positionnée comme le spécialiste mono solution, la plateforme s'adresse aux TPE, PME dans sa version standard, aux Start-ups de l'univers des RH dans sa version marque blanche et aux conseils des entreprises (experts-comptables, avocats, conseils RH) dans sa version sur mesure.

Clients potentiels sur France entière.

Concurrence

Aujourd'hui, il y a différentes solutions digitales présentes sur le marché, mais cette plateforme est l'unique outil qui apporte une solution avec les contrats rédigés ou ouvrant la possibilité d'intégrer des contrats de travail spécifiques.

De plus, la plateforme gère automatiquement l'ensemble de la chaîne de la rédaction de la validation administrative à l'arrivée du salarié au sein de l'entreprise.

Points forts

La sécurité juridique et administrative.

La rapidité d'exécution.

La simplicité de l'interface qui peut être utilisée par des néophytes comme par des spécialistes du droit du travail.

Son coût.

La plateforme permet également la décentralisation de la rédaction du contrat de travail tout en permettant aux employeurs et leur service RH s'ils en ont, de conserver la maîtrise qualitative et quantitative des contrats de travail de leur entreprise.

Points faibles

Peu connue.

Pas encore de clients.

Infos sur la cession

Profil recherché	Personne physique ou morale
	Soit une start-up acteur dans les services de la RH.
	Soit un acteur des RH partenaire des entreprises.
	Ou encore toute entreprise souhaitant développer un outil digital dans les RH.
Complément	Soit un cadre cherchant une reconversion dans un environnement innovant, en pleine mutation avec un vaste marché potentiel (+ de 26 millions de contrats de travail sont signés chaque année).
	Aucune connaissance particulière des RH n'est nécessaire.