

Plateforme de travail temporaire

Annonce V65661 mise à jour le 11/08/2022

Description générale

Fiche d'identité de la société

Forme juridique	Logiciel
Localisation du siège	Hérault

Résumé général de l'activité

L'activité de la plateforme est liée à l'expertise du dirigeant dans le travail temporaire et le recrutement. Il a exercé les deux activités dans des groupes référents, a son compte et offre, aujourd'hui, un partenariat global RH à ses clients et prospects.

Le Management indirect qu'il a exercé pour encadrer des commerciaux et des indépendants l'ont amené à créer un logiciel, véritable plateforme professionnelle qui régule et facilite la relation entre un indépendant qui souhaite exercer l'activité TT et une société de travail temporaire.

Cette plateforme permet aux professionnels tels que recruteurs, tous commerciaux, société de recrutement d'exercer l'activité travail temporaire sous l'effigie d'une société de travail temporaire partenaire.

Éléments chiffrés

Éléments chiffrés concernant la cession

En k€/année	2016	2017	2018	2019
CA	85			
Marge brute				
EBE				
Rés. Exp.	10			
Rés. Net				
Salariés	1			

Positionnement concurrence

Positionnement par rapport au marché

Le logiciel est aujourd'hui abouti et fonctionnel.

Le dirigeant a mis tout son savoir-faire, l'expérience pour un outil qui est disponible en saas avec des fonctionnalités moderne et actuelles de signatures électroniques entre autre.

Une version 2 est à l'étude pour une connexion avec les principaux Progiciels métiers du TT mais reste très performant de manière autonome.

Concurrence

Certains groupes se sont lancés sur la 'vague' digitalisation avec plus ou moins de succès. D'autres en ont fait une spécialisation, ... Le logiciel s'inscrit dans un secteur intermédiaire et interactif pour les indépendants et commerciaux.

Points forts

L'activité est celle d'un entrepreneur spécialisé en RH, recrutement, restructuration de services, coaching en plan de carrière.

Le dirigeant intervient au quotidien sur des recrutements en production mais aussi de cadres dans des secteurs d'activité aussi variées que l'industrie, le transport, le vin, le BTP et en particulier les fluides.

Les points forts sont l'autonomie, la facilité pour l'utilisateur d'accès au travail temporaire, un contrat de partenariat simple, interactif avec une très bonne rémunération, sans clause de non concurrence.

Points faibles

Manque de moyen pour développer cette activité actuelle pertinente sans partenaire.

Infos sur la cession

Besoin d'un appui d'organisation et financier pour pouvoir développer l'activité, rencontrer et recruter des partenaires et les aider dans leurs démarches commerciales, formation métier, utilisation jobboards, législation en management indirect.

Profil recherché

Personne physique ou morale

Complément

Recherche d'un partenaire investisseur persuadé de la pertinence de ce service dans le cadre d'une redéfinition et évolution du métier dans un cadre de digitalisation et télétravail.